

INFORME

1° SEGUIMIENTO  
DESARROLLO WEB

2022

Comisión: EG2022 – 3K08

Autor: FASCENDINI, Renzo

Legajo: 43075

1° ETAPA – DESARROLLO WEB

1. Introducción
2. Definición del Sitio Web
   1. Objetivos del Sitio
   2. Descripción del Sitio
3. Definición de la Audiencia

1) Introducción

Los integrantes del Departamento de Ingeniería en Sistemas de Información de la Universidad Tecnológica Nacional (UTN) Regional Rosario (FRRo) nos solicitó el relevamiento y resolución de un desarrollo web que permita realizar un sistema que permita facilitar la tarea de convocatoria, registro, evaluación y reclutamiento de nuevo personal docente correspondientes al área de sistemas, ya sea en las cátedras o dentro del departamento.

El reclutamiento es un proceso fundamental para que toda organización logre niveles óptimos de eficiencia en sus actividades diarias. Para que una organización cumpla con su misión, es de suma importancia que el departamento de reclutamiento y selección contribuya y cuente con el personal calificado, actualizado y capacitado.

El reclutamiento es un proceso técnico que tiene por objetivo abastecer el área del mayor número de candidatos, a fin de contar con las mejores opciones para escoger, entre varios, al idóneo para el puesto.

A través de este, todos los profesionales que se encuentren dentro de la especialización informática y tecnológica que deseen dedicarse profesional y laboralmente a esta rama, tengan a su alcance la oportunidad de poder conocer y participar de las selecciones de vacantes para trabajar dentro de la institución.

2) Definición del Sitio Web

a) Objetivos del Sitio

* Realizar la apertura de llamados a cubrir vacante en diferentes cátedras o dentro del departamento de sistemas.
* Realizar el registro de los CV de los postulantes.
* Mostrar los resultados de los órdenes de mérito de las diferentes vacantes que se realizan.
* Proporcionar en tiempo y forma, al mayor número de candidatos para ocupar una vacante dentro de la institución.
* Hacer uso de la tecnología para atraer a los mejores candidatos a la institución.
* Rapidez en la localización del candidato idóneo para ocupar el puesto vacante.

b) Descripción del Sitio

La estructura que contendrá nuestro sitio web dependerá principalmente de:

1. Los objetivos que hemos definido.
2. Los requerimientos funcionales y no funcionales necesarios para poder cumplir aquellos objetivos.
3. Los servicios interactivos necesarios para poder cumplir con aquellos requerimientos.

De acuerdo a todo lo mencionado anteriormente, realizaremos una descripción de la posible estructura a desarrollar.

A continuación, mencionaremos los diferentes sistemas de navegación y las funcionalidades de cada uno:

**a) El sitio público (*Landing Page*)**

Dentro de éste se mostrará toda la información que queramos que nuestra audiencia visualice, la misma se encontrará dividida en diferentes secciones, una de ellas mostrará toda la información sobre el sitio (objetivos, metas, requerimientos, entre otros), otra sección mostrará todas aquellas vacantes disponibles que se están deseando cubrir, y otra sección con los resultados de las selecciones y evaluaciones de los administradores.

**b) El sistema de usuarios (*Dashboard Page* ó *Admin Panel*)**

Dentro de éste se realizará toda la parte de gestión de las solicitudes, como registro de nuevos usuarios, registro de las solicitudes de los mismos, resultados de las evaluaciones, entre otros datos y funcionalidades que permitan al usuario registrado realizar la gestión de su participación y selección.

**c) El sistema de administradores (*Dashboard Page* ó *Admin Panel*)**

Dentro de éste se gestionarán las ABMC de las solicitudes, las evaluaciones y selecciones, las vacantes, usuarios y administradores en diferentes módulos dentro de una estructura de Panel o Dashboard.

3) Definición de la Audiencia

De acuerdo a los objetivos que hemos enumerado anteriormente, podemos definir que la principal audiencia de nuestro sitio web, serán todas aquellas personas que se encuentren interesadas en conocer, consultar y anotarse en las diferentes vacantes disponibles que se soliciten cubrir dentro de un área determinada de la institución solicitante.

Dentro de “todas aquellas personas”, se buscará atraer principalmente a todas aquellas que tengan los requisitos mínimos y/o esenciales para cubrir las vacantes solicitadas o a solicitar, como egresados de carreras afines, profesionales en el área, o aquellos que posean experiencias laborales realizando tareas relacionados a lo buscado.

Existe una clasificación de la Audiencia, que pueden ser por:

• Por capacidad física: Nuestro sitio web debe contemplar todo tipo de requerimientos funcionales como no funcionales ya que, a pesar de ser un sitio con objetivos para un grupo específico de personas, cualquiera de ellas puede acceder.

• Por capacidad técnica: No se necesita una gran capacidad técnica para poder encontrar, visitar, navegar e interactuar con nuestro sitio web ya que será desarrollado contemplando la mayor cantidad de requerimientos funcionales y no funcionales que permitan la mayor facilidad al momento de interactuar con el mismo.

• Por conocimiento de la institución: Es de preferencia que los usuarios a los cuales se desea atraer conozcan nuestra institución preferentemente pero no es un impedimento para poder ingresar y participar de nuestro sistema de selección de vacantes.

• Por necesidades de información: Se requiere que los usuarios que participen de nuestro sistema de vacantes y selección de personal posean conocimientos y títulos que certifiquen los conocimientos técnicos y profesionales que se requieren para cubrir las vacantes a solicitar.

• Por ubicación geográfica: La preferencia de la ubicación geográfica de los usuarios a los cuales se desea apuntar con nuestros objetivos son aquellos usuarios que residan en la misma ciudad de la institución.